

2019年度 滋賀医科大学医学部皮膚科研修プログラム

A. 専門医研修の教育ポリシー：

研修を終了し所定の試験に合格した段階で、皮膚科専門医として信頼され安全で標準的な医療を国民に提供できる十分な知識と技術を獲得できることを目標とする。医師としての全般的な基本能力を基盤に、皮膚疾患の高度な専門的知識・治療技能を修得し、関連領域に関する広い視野をもって診療内容を高める。皮膚科の進歩に積極的に携わり、患者と医師との共同作業としての医療の推進に努める。医師としてまた皮膚科専門医として、医の倫理の確立に努め、医療情報の開示など社会的要望に応える。

B. プログラムの概要：

本プログラムは滋賀医科大学医学部皮膚科を研修基幹施設として、草津総合病院皮膚科、公立甲賀病院皮膚科、国立病院機構東近江医療センター皮膚科、日野記念病院皮膚科、東近江敬愛病院皮膚科を研修連携施設として、また、地域医療機能推進機構滋賀病院皮膚科、彦根市立病院皮膚科を研修準連携施設加えた研修施設群を統括する研修プログラムである。なお、本プログラムは各研修施設の特徴を生かした複数の研修コースを設定している。（項目 J を参照のこと）

C. 研修体制：

研修基幹施設：滋賀医科大学医学部皮膚科

研修プログラム統括責任者（指導医）：田中俊宏（診療科長）

専門領域：水疱症 角化症

指導医：藤本徳毅 専門領域：膠原病、皮膚外科

指導医：加藤威 専門領域：脱毛症 皮膚外科

指導医：寺村和也 専門領域：皮膚外科 皮膚腫瘍

施設特徴：専門外来として、水疱症外来、乾癬外来、アレルギー外来、脱毛外来、皮膚腫瘍外来などを設けており、外来患者数は 1 日平均 80 名にのぼり、豊富な経験を積むことが可能。また、年間手術件数は中央手術室手術が 300 名を超える。研究の面では、いくつかのグループを作り、指導医との連携を強め、多様な研究結果を創出している。

施設特徴：滋賀県の癌治療拠点病院の皮膚科であり、がん登録から滋賀県がん治療件数の約35%を占める。中央手術室年間手術件数は、約300名を超える。また、研修連携施設とは、定期的な指導医の派遣や連携病院からの定期的な研修受け入れをどうした独自のシステムを構築しており、適宜、疾患に応じた指導医からの指導を受けることが可能となっている。

研修連携施設：草津総合病院皮膚科

所在地：滋賀県草津市矢橋町 1660

プログラム連携施設担当者（指導医）：古田末征（診療部長）

研修連携施設：公立甲賀病院皮膚科

所在地：滋賀県甲賀市水口町松尾 1256 番地

プログラム連携施設担当者（指導医）：山本文平（医長）

研修連携施設：日野記念病院皮膚科

所在地：滋賀県蒲生郡日野町上野田 200-1

プログラム連携施設担当者（指導医）：山根尚子（医長）

研修連携施設：東近江総合医療センター皮膚科

所在地：滋賀県東近江市五智町 255 番地

プログラム連携施設担当者（指導医）：鶴飼佳子（医長）

指導医：高山悟

研修連携施設：東近江敬愛病院皮膚科

所在地：滋賀県東近江市八日市東本町 8 番 16 号

プログラム連携施設担当者（指導医）：北村真人（医長）

研修準連携施設：独立行政法人病院 地域医療機能推進機構滋賀病院

所在地：滋賀県大津市富士見台 16-1

研修準連携施設：彦根市民病院皮膚科

所在地：滋賀県彦根市八坂町 1882 番地

研修基幹施設には、専攻医の研修を統括的に管理するための組織として以下

の研修管理委員会を置く。研修管理委員会委員は研修プログラム統括責任者、プログラム連携施設担当者、指導医、他職種評価に加わる看護師等で構成される。研修管理委員会は、専攻医研修の管理統括だけでなく専攻医からの研修プログラムに関する研修評価を受け、施設や研修プログラム改善のフィードバックなどを行う。専攻医は十分なフィードバックが得られない場合には、専攻医は日本専門医機構皮膚科領域研修委員会へ意見を提出できる

研修管理委員会委員

- 委員長：田中俊宏（滋賀医科大学病院皮膚科長）
 委員：藤本徳毅（滋賀医科大学病院皮膚科准教授）
 ：寺村和也（滋賀医科大学病院皮膚科助教）
 ：岩佐文代（滋賀医科大学病院皮膚科病棟看護師長）
 ：古田末征（草津総合病院皮膚科部長）
 ：山本文平（公立甲賀病院皮膚科科長）
 ：山根尚子（日野記念病院皮膚科医長）
 ：鶴飼佳子（東近江総合医療センター皮膚科医長）
 ：北村真人（東近江敬愛病院皮膚科医長）

前年度診療実績：

	皮膚科		局所麻酔 年間手術数 (含生検術)	全身麻酔年 間手術数	指導医数
	1日平均外 来患者数	1日平均入 院患者数			
滋賀医科大学	74.1人	18.6人	770件	80件	4人
草津総合病院	32.9人	2.1人	52件	0件	1人
公立甲賀病院	61.5人	4.2人	531件	0件	1人
日野記念病院	20.7人	1.0人	91件	0件	1人
東近江総合医療 センター	24.0人	4.3人	217件	2件	2人
東近江敬愛病院	39.0人	11.0人	115件	0件	1人
合計	252.2人	41.2人	1776件	82件	10人

D. 募集定員：7人

E. 研修応募者の選考方法：

書類審査，小論文および面接により決定する。また，選考結果は，本人あて

に別途通知する。なお、応募方法については、応募申請書を滋賀医科大学医師臨床教育センターのホームページ（<http://www.shiga-med.ac.jp/~kensyu/doc/koukikensyuu/lresident/index.html>）よりダウンロードし、履歴書と併せて提出すること。

F. 研修開始の届け出：

選考に合格した専攻医は、研修開始年の3月31日までにプログラム登録申請書（仮称）に必要事項を記載のうえ、プログラム統括責任者の署名捺印をもらうこと。その後、同年4月30日までに皮膚科領域専門医委員会（hifusenmon@dermatol.or.jp）に通知すること。

G. 研修プログラム 問い合わせ先

滋賀医科大学医学部附属病院皮膚科

田中 俊宏

TEL：077-548-2233

FAX：077-548-2154

H. 到達研修目標：

本研修プログラムには、いくつかの項目において、到達目標が設定されている。別冊の研修カリキュラムと研修の記録を参照すること。特に研修カリキュラムのp.26～27には経験目標が掲示しているので熟読すること。

I. 研修施設群における研修分担：

それぞれの研修施設の特徴を生かした皮膚科研修を行い、研修カリキュラムに掲げられた目標に従って研修を行う。

1. 滋賀医科大学医学部皮膚科では医学一般の基本的知識技術を習得させた後、難治性疾患、稀な疾患などより専門性の高い疾患の診断・治療の研修を行う。さらに医師としての診療能力に加え、教育・研究などの総合力を培う。また、少なくとも1年間の研修を行う。
2. 草津総合病院、公立甲賀病院、日野記念病院、東近江医療センター、東近江敬愛会病院では、急性期疾患、頻繁に関わる疾病に適切に対応できる総合的な診療能力を培い、地域医療の実践、病診連携を習得し、滋賀医科大学医学部皮膚科の研修を補完する。これらの連携研修施設のいずれかで、少なくとも1年の研修を行う。
3. 準連携施設である独立行政法人病院 地域医療機能推進機構滋賀病院、彦根市民病院では指導医不在の一人医長として、概ね1年間の研修を行う可能性がある。一人医長として研修する専攻医は、滋賀医科大学医学部

皮膚科の指導医と密に連絡を取り、診療の相談、カンファレンスへの参加を随時行う。両病院共に、一人医長をおいた時には大学から講師以上が月に1-2回指導に行く。

J. 研修内容について

1. 研修コース

本研修プログラムでは、以下の研修コースをもって皮膚科専門医を育成する。

ただし、研修施設側の事情により希望するコースでの研修が出来ないこともあり得る。また、記載されている異動時期についても研修施設側の事情により変更となる可能性がある。

コース	研修 1年目	研修 2年目	研修 3年目	研修 4年目	研修 5年目
a	基幹	基幹	連携	連携	基幹
b	基幹	基幹	連携	連携	準連携
c	基幹	連携	基幹	基幹	基幹
d	基幹	基幹	基幹	連携	基幹
e	連携	連携	基幹	基幹	基幹
f	基幹	連携	連携	大学院 (研究)	大学院 (臨床)
g	基幹	連携	準連携	大学院 (臨床)	大学院 (臨床)

- a：研修基幹施設を中心に研修する基本的なコース。最終年次に大学で後輩の指導を行うことにより自らの不足している部分を発見し補う。連携施設は原則として1年ごとで異動するが、諸事情により2年間同一施設もあり得る。
- b：ただちに皮膚科専門医として活躍できるように連携施設にて臨床医としての研修に重点をおいたコース。
- c：基幹病院を重点にしたコース。皮膚外科または美容皮膚科を重点的に研修したい医師むけ。
- d：cのバリエーション。連携の時期を後半においてあり、1人で手術が出来る環境を可能とした、皮膚外科医を目指すコース。
- e：連携病院での研修を前半においたコースであり、初期研修病院からの異動が難しい医師向け。研修の始点が連携病院であることが特徴である。

f : 研修後半に、博士号取得のための研究を開始するプログラム。博士号取得の基本的コース。

g : f より、遭遇する頻度の多い疾患群を主に研修した後に博士号取得をめざすコース。

2. 研修方法

1) 滋賀医科大学医学部皮膚科

外来 : 診察医に陪席し、外来診察、皮膚科的検査、治療を経験する。

病棟 : 病棟医長のもと数チームの診療チームを構成する。専攻医は指導医のもと担当患者の診察、検査、外用療法、手術手技を習得する。毎週の病棟回診で受け持ち患者のプレゼンテーションを行い、評価を受ける。毎週の病理カンファレンスで症例発表を行い、評価を受ける。

抄読会では1回/月 論文を紹介する。皮膚科学会主催の必須の講習会を受講し、年に2回以上筆頭演者として学会発表を行う。また、皮膚科関連の学会、学術講演会、セミナーに積極的に参加する。病院が実施する医療安全講習会に定期的に参加する。年に1編以上筆頭著者で論文を作成することを目標とする。

研修の週間予定表

	月	火	水	木	金	土	日
午前	外来	外来	外来	外来	外来		
午後	病棟 回診 術前カンファ レンス 病棟カンファ レンス	病棟	病棟 手術	病棟 病理 カンファレンス 症例カンファ レンス	病棟 手術		

2) 連携施設

公立甲賀病院 :

指導医の下、地域医療の中核病院の勤務医として、第一線の救急医療、処置、手術法を習得する。滋賀医科大学医学部皮膚科のカンファレンス、抄読会に月1回参加し学習する。皮膚科学会主催の必須の講習会を受講し、年に2回以上筆頭演者として学会発表を行う。皮膚科関連の学会、学術講演会、セミナーに積極的に参加する。病院が実施する医療安全講習会と感染予防講習会

に定期的に参加する。

研修の週間予定表

	月	火	水	木	金	土	日
午前	外来	外来	外来	手術	外来		
午後	病棟 褥瘡回診	病棟 学童外来	病棟 学童外来	病棟 カンファレンス レーザー 外来	病棟 処置外来		

東近江総合医療センター 皮膚科：

指導医の下，地域医療の中核病院の勤務医として，第一線の救急医療，処置，手術法を習得する。滋賀医科大学医学部皮膚科のカンファレンス，抄読会に週1回ないし月1回参加し学習する。必須の講習会を受講し，年に2回以上筆頭演者として学会発表を行う。皮膚科関連の学会，学術講演会，セミナーに積極的に参加する。病院が実施する医療安全講習会と感染予防講習会に定期的に参加する。

研修の週間予定表

	月	火	水	木	金	土	日
午前	外来	病棟	外来	病棟	外来 褥瘡回診		
午後	病棟 手術	外来	病棟 カンファレンス	外来	病棟 外来		

社会医療法人 誠光会 草津総合病院 皮膚科：

指導医の下，地域医療の中核病院の勤務医として，第一線の救急医療，処置，手術法を習得する。滋賀医科大学医学部皮膚科のカンファレンス，抄読会に週1回ないし月1回参加し学習する。必須の講習会を受講し，年に2回以上筆頭演者として学会発表を行う。皮膚科関連の学会，学術講演会，セミナーに積極的に参加する。病院が実施する医療安全講習会と感染予防講習会に定期的に参加する。

研修の週間予定表

	月	火	水	木	金	土	日

午前	外来	外来	外来	外来	外来	外来	
午後	外来 病棟	外来 病棟	外来 病棟 カンファレンス	手術	病棟 外来		

医療法人敬愛会 東近江敬愛病院皮膚科：

ケアミックス型の病院の皮膚科医に必要な知識と技術を習得できる病院である。慢性期にある入院管理を学ぶと同時に、救急医療を合わせて学ぶ。滋賀医科大学医学部皮膚科のカンファレンス、抄読会に週1回ないし月1回参加し学習する。必須の講習会を受講し、年に2回以上筆頭演者として学会発表を行う。皮膚科関連の学会、学術講演会、セミナーに積極的に参加する。病院が実施する医療安全講習会と感染予防講習会に定期的に参加する。

研修の週間予定表

	月	火	水	木	金	土	日
午前	外来	外来		外来	外来	外来	
午後	病棟 外来	外来 褥瘡回診		外来 手術	病棟 褥瘡回診	病棟	

日野記念病院皮膚科：

指導医の下、地域医療の中核病院の勤務医として、第一線の救急医療、処置、手術法を習得する。滋賀医科大学医学部皮膚科のカンファレンス、抄読会に週1回ないし月1回参加し学習する。必須の講習会を受講し、年に2回以上筆頭演者として学会発表を行う。皮膚科関連の学会、学術講演会、セミナーに積極的に参加する。病院が実施する医療安全講習会と感染予防講習会に定期的に参加する。

研修の週間予定表

	月	火	水	木	金	土	日
午前	外来	外来	外来	外来	外来		
午後	病棟 外来	病棟 外来 手術	病棟 外来	病棟 外来	病棟 外来		

3) 大学院(臨床)

基本的に日中は大学病院にて1)と同様にフルタイムで研修し、また、社会人大学院生にあつては、日中は本人の所属する病院でフルタイムに研修し、17時以降、大学院講義出席、臨床研究、論文作成等を行う。

4) 大学院(研究)

皮膚科以外の臨床教室、基礎教室にて皮膚科に関連する研究を行う。この期間、大学病院での研修および達成度評価・年次総合評価は不要とする。

5) 研修準連携施設

独立行政法人病院 地域医療機能推進機構滋賀病院皮膚科、彦根市民病院皮膚科では現在指導医が不在であるが、地域医療を担う重要な病院である。皮膚科医として独立した診療が出来るよう経験と知識をより深化するため専門研修のうち1年間に限り、1人での診療を行うことがある。また、大学病院および近隣の指導医のいる研修連携施設(地域医療推進機構滋賀病院にあつては草津総合病院)に患者紹介や診療相談を行うことにより、病診連携を習得する。

研修の年間予定表

月	行事予定
4	1年目：研修開始。皮膚科領域専門医委員会に専攻医登録申請を行う。 2年目以降：前年度の研修目標達成度評価報告を行う。
5	
6	日本皮膚科学会総会（開催時期は要確認）
7	
8	研修終了後：皮膚科専門医認定試験実施
9	
10	試験合格後：皮膚科専門医認定
11	
12	研修プログラム管理委員会を開催し、専攻医の研修状況の確認を行う （開催時期は年度によって異なる）
1	
2	5年目：研修の記録の統括評価を行う。
3	当該年度の研修終了し、年度評価を行う。 皮膚科専門医受験申請受付

K. 各年度の目標：

- 1, 2年目：主に滋賀医科大学医学部皮膚科において、カリキュラムに定められた一般目標、個別目標（1. 基本的知識 2. 診療技術 3. 薬物療法・手術・処置技術・その他治療 4. 医療人として必要な医療倫理・医療安全・医事法制・医療経済などの基本的姿勢・態度・知識 5. 生涯教育）を学習し、経験目標（1. 臨床症例経験 2. 手術症例経験 3. 検査経験）を中心に研修する。
 - 3年目：経験目標を概ね修了し、皮膚科専門医に最低限必要な基本的知識・技術を習得し終えることを目標にする。
 - 4, 5年目：経験目標疾患をすべて経験し、学習目標として定められている難治性疾患、稀な疾患など、より専門性の高い疾患の研修を行う。3年目までに習得した知識、技術をさらに深化・確実なものとし、生涯学習する方策、習慣を身につけ皮膚科専門医として独立して診療できるように研修する。専門性を持ち臨床に結びついた形での研究活動に携わり、その成果を国内外の学会で発表し、論文を作成する。さらに後輩の指導にもあたり、研究・教育が可能な総合力を持った人材を培う。
- 毎年度：日本皮膚科学会主催教育講習会を受講する。また、京滋地方会には可能な限り出席する。各疾患の診療ガイドラインを入手し、診療能力の向上に努める。PubMedなどの検索や日本皮膚科学会が提供するE-ラーニングを受講し、自己学習に励む。

L. 研修実績の記録：

1. 「研修の記録」を、日本皮膚科学会ホームページからダウンロードし、利用すること。
2. 「研修の記録」の評価票に以下の研修実績を記録する。
経験記録（皮膚科学各論、皮膚科的検査法、理学療法、手術療法）、講習会受講記録（医療安全、感染対策、医療倫理、専門医共通講習、日本皮膚科学会主催専攻医必須講習会、専攻医選択講習会）、学術業績記録（学会発表記録、論文発表記録）。
3. 専門医研修管理委員会はカンファレンスや抄読会の出席を記録する。
4. 専攻医、指導医、総括プログラム責任者は「研修の記録」の評価票を用いて下記（M）の評価後、評価票を毎年保存する。
5. 「皮膚科専門医研修マニュアル」を、日本皮膚科学会ホームページからダウンロードし、確認すること。特に p. 15～16 では「皮膚科専攻医がすべ

きこと」が掲載されているので注意すること。

M. 研修の評価：

診療活動はもちろんのこと、知識の習熟度、技能の修得度、患者さんや同僚、他職種 a への態度、学術活動などの診療外活動、倫理社会的事項の理解度などにより、研修状況を総合的に評価され、「研修の記録」に記録される。

1. 専攻医は「研修の記録」のA. 形成的評価票に自己評価を記入し、毎年3月末までに指導医の評価を受ける。また、経験記録は適時、指導医の確認を受け確認印をもらう。
2. 専攻医は年次総合評価票に自己の研修に対する評価、指導医に対する評価、研修施設に対する評価、研修プログラムに対する評価を記載し、指導医に提出する。指導医に提出しづらい内容を含む場合、研修プログラム責任者に直接口頭、あるいは文書で伝えることとする。
3. 指導医は専攻医の評価・フィードバックを行い年次総合評価票に記載する。また、看護師などに他職種評価を依頼する。以上を研修プログラム責任者に毎年提出する。
4. 研修プログラム責任者は、研修プログラム管理委員会を開催し、提出された評価票を元に次年度の研修内容、プログラム、研修環境の改善を検討する。
5. 専攻医は研修修了時まで全ての記載が終わった「研修の記録」、経験症例レポート 15 例、手術症例レポート 10 例以上をプログラム統括責任者に提出し、総括評価を受ける。
6. 研修プログラム責任者は、研修修了時に研修到達目標のすべてが達成されていることを確認し、総括評価を記載した研修修了証明書を発行し、皮膚科領域専門医委員会に提出する。

N. 研修の休止・中断，異動：

1. 研修期間中に休職等により研修を休止している期間は研修期間に含まれない。
2. 研修期間のうち、産休・育休に伴い研修を休止している期間は最大6ヶ月までは研修期間に認められる。なお、出産を証明するための添付資料が別に必要となる。
3. 諸事情により本プログラムの中断あるいは他の研修基幹施設のプログラムへ異動する必要がある場合、すみやかにプログラム統括責任者に連絡し、中断あるいは異動までの研修評価を受けること。

○. 労務条件、労働安全：

労務条件は勤務する病院の労務条件に従うこととする。

給与、休暇等については各施設のホームページを参照，あるいは人事課に問い合わせること。なお、当院における当直はおおむね3～4回/月程度である。

2018年4月20日

滋賀医科大学医学部皮膚科
専門研修プログラム統括責任者
田中 俊宏